

Nord Littoral

Lefranc peine à recruter

EMPLOI L'entreprise déplore le manque de formation dans sa branche. **PAGE 12**

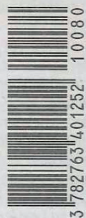
LUNDI 8 OCTOBRE 2018 1,25 € N° 23481

WWW.NORDLITTORAL.FR

PRESSE ET VOUS

L'AÉRODROME DÉCOLLERA-T-IL ?

Après une période de crise en 2017, l'aérodrome de Marck remonte la pente... à petits pas. **PAGES 2-3**



VIRTUAL

Le plein de visiteurs pour la neuvième édition

PAGES 8 ET 9

ÉCONOMIE

UN RENDEZ-VOUS POUR INVESTIR EN TOUTE FRANCHISE

PAGE 5



AUJOURD'HUI

Tendances & co
Le magazine du Nord-Pas-de-Calais

offert avec
votre journal

Tendances & co
Le magazine du Nord-Pas-de-Calais



La compagnie Lefranc peine à recruter

L'entreprise souffre de l'inadéquation entre les formations proposées et ses besoins.

La compagnie Lefranc intervient dans la distribution de fournitures industrielles, mécaniques, hydrauliques, pneumatiques et d'étanchéité. « Nous avons un métier qui ne s'apprend pas à l'école. Il n'y a plus de formation en technologie de base, CAP, BEP, BAC PRO, qui manipulent les composants que nous vendons. Nous mettons 3 ans pour qu'une personne soit complètement formée en sortant d'un BTS », indique Claire Lefranc à l'adresse d'autres entreprises dans sa situation et des acteurs de l'emploi et de la formation dans le Calaisis, à l'occasion d'une réunion en sous-préfecture hier matin.

Preuve que les formations ne sont pas toujours adaptées aux besoins des entreprises. Pourtant, l'entreprise dispose d'un système de tutorat, 10 salariés sur les 80 en activité - les « anciens » - qui ont une vocation à accompagner les nouveaux entrants. « Je voudrais créer une école de formation en interne afin de valoriser financièrement le travail des tuteurs. » Car Claire Lefranc a en ligne de mire la pérennisation de son entreprise âgée de 105 ans. Outre la prise de contact avec les acteurs de la formation et de l'emploi, Claire Lefranc est venue solliciter l'aide de l'État.

3 POSTES À POURVOIR À CALAIS

« J'ai besoin d'une aide de l'État afin de pouvoir embaucher, faire évoluer et monter en compétence mes employés et permettre aux anciens de transmettre leurs compétences afin de préserver la satisfaction de nos clients. » L'entreprise implan-



Claire Lefranc fait partie de ces chefs d'entreprise qui ont des difficultés à recruter.

tée sur la région recherche un responsable Grands comptes national, un manager commercial avec connaissance technologique et un technicien commercial sédentaire sur Calais. Au total une dizaine de postes sont à pourvoir dans les Hauts-de-France.

Comme Lefranc, Unaid, entreprise développant des objets connectés de services à la personne, ISE électricité et Indus-team sont venus échanger avec les différents acteurs de la formation et de l'emploi, ainsi que le conseil départemental, la région et la mairie. Autant de secteurs d'activité qui cherchent à embaucher. ■ JJ

FOCUS

L'hôtellerie-restauration en tension

L'hôtellerie-restauration fait partie des secteurs d'activité qui n'arrivent pas à recruter, notamment pour des postes de cuisinier.

Le secteur des transports est également en manque de mécaniciens poids lourds et de chauffeurs poids lourds. Les métiers techniques sont également concernés. Le Calaisis a besoin d'électriciens, techniciens chauffagistes, chargés d'études et conducteurs de travaux.